

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” của Trường mầm non Tuổi Hồng giai đoạn 2023 - 2025

Căn cứ Kế hoạch số 3669/KH-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2023 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 178/KH-SGDĐT ngày 13 tháng 01 năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về ban hành Kế hoạch công tác cải cách hành chính (CCHC) trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 16/KH-MNTH ngày 01 tháng 02 năm 2023 của Trường mầm non Tuổi Hồng về Kế hoạch công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2023;

Trường mầm non Tuổi Hồng phát động phong trào thi đua về “Cải cách hành chính” giai đoạn 2023 - 2025 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến về CCHC, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, động viên các cá nhân, tập thể tham gia sáng tạo, đề xuất các sáng kiến thiết thực, hiệu quả phục vụ công tác CCHC của cơ quan, đơn vị.

- Thông qua phong trào thi đua khơi dậy tinh thần tự giác, trách nhiệm, nỗ lực của đội ngũ viên chức tại đơn vị tích cực đề xuất các mô hình, giải pháp, sáng kiến thiết thực, hiệu quả trong công tác CCHC, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong các lĩnh vực CCHC, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu chương trình CCHC hằng năm và giai đoạn, đặc biệt cải thiện Chỉ số CCHC (PAR Index), Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm (SIPAS) và Kết quả đánh giá chuyển đổi số (DTI) của đơn vị; đồng thời, khắc phục các điểm còn hạn chế, phần đầu chỉ số CCHC.

2. Yêu cầu

- Đợt phát động thi đua nhằm triển khai thực hiện sâu rộng, thu hút đông đảo công chức, viên chức đăng ký tham gia thực hiện, đảm bảo thực hiện đúng tiến độ, hiệu quả Kế hoạch thực hiện CCHC năm 2023.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến về CCHC gắn với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua của đơn vị. Các mô hình, sáng kiến được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực để công chức, viên chức có thể học tập, làm theo.

- Nội dung, hình thức tổ chức thực hiện rõ ràng, cụ thể, thực chất gắn với sự hài lòng của người dân, làm thước đo, đánh giá viên chức và người đứng đầu cơ quan.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN

1. Đối tượng thi đua

- Viên chức và người lao động đang làm việc tại đơn vị.

2. Nội dung thi đua

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thể hiện tính gương mẫu, tiên phong đi đầu trong CCHC, trong thực hiện quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ, có giải pháp mang lại hiệu quả cao trong chỉ đạo, điều hành để hoàn thành tốt công tác CCHC và không để xảy ra trường hợp công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi mình quản lý có hành vi vi phạm, gây khó khăn trong thi hành công vụ.

- Viên chức có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ.

- Kết quả đánh giá, xếp loại đạt từ mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- 100% viên chức thực hiện chữ ký số trong các văn bản, hồ sơ.

- Đề xuất mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, áp dụng công nghệ mới trong công tác CCHC nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, được công nhận và nhân rộng tại đơn vị.

- Sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ trong trao đổi công việc theo đúng quy định.

3. Thời gian tổ chức thực hiện

Đợt thi đua được phát động từ nay đến ngày 31 tháng 10 năm 2023 và được chia làm 02 đợt, cụ thể:

- **Đợt 1:** Từ nay đến ngày 25 tháng 8 năm 2023

- **Đợt 2:** Từ ngày 25 tháng 8 năm 2023 đến ngày 31 tháng 10 năm 2023.

III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Năm 2023:

- Tổ chức triển khai đăng ký và báo cáo theo mục II.3 của Kế hoạch này.

Năm 2024

- Tổ chức triển khai phong trào thi đua, đăng ký các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu của đơn vị trong kế hoạch CCHC của đơn vị theo hướng dẫn thực hiện Kế hoạch CCHC hằng năm của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 1.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả phong trào thi đua, kết quả mức độ hoàn thành các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu đã đăng ký theo đường link: https://bit.ly/bckq_mohinhgiaiphaptrước ngày 31 tháng 10 năm 2024.

Năm 2025

- Tổ chức triển khai phong trào thi đua, đăng ký các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu của đơn vị trong kế hoạch CCHC của đơn vị theo hướng dẫn thực hiện Kế hoạch CCHC hằng năm của Phòng Giáo dục và Đào tạo Quận 1.

- Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả phong trào thi đua, kết quả mức độ hoàn thành các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu đã đăng ký theo đường link: https://bit.ly/bckq_mohinhgiaiphap trước ngày 31 tháng 10 năm 2025.

- Tổ chức tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua giai đoạn 2023 - 2025.

-Tổ chức tổng kết phong trào thi đua và khen thưởng các cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong triển khai thực hiện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Tổ chức đăng ký thi đua các giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu.

- Hằng năm, lồng ghép đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua vào Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị.

- Tổ chức tổng kết phong trào thi đua, xét chọn những cá nhân xuất sắc để xây dựng điển hình tiên tiến và đề nghị biểu dương, khen thưởng.

Trên đây là kế hoạch Phát động phong trào thi đua “Cải cách hành chính” của Trường mầm non Tuổi Hồng giai đoạn 2023 - 2025, đề nghị viên chức và người lao động tại đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Viên chức, người lao động (MNTH);
- Lưu: VT, Hồ sơ CCHC.

